

Ausgabe 3

2024



**Bitte lesen Sie diesen Code of Conduct gründlich durch. Er unterstützt Sie bei der täglichen Arbeit.**

**Die verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich selbstverständlich auf alle Geschlechter, werden im Text allerdings aufgrund besserer Lesbarkeit in männlicher Form dargestellt.**

## Inhaltsverzeichnis

1. Vorwort und Einleitung.....	3
2 . Gesellschaftliche Verantwortung.....	4
- Menschenrechte.....	4
- Gleichstellung.....	4
- Umweltschutz.....	4
- Produktsicherheit.....	5
- Sicherheit am Arbeitsplatz.....	5
3. Fairer und freier Markt.....	5
- Korruption .....	5
- Interessenskonflikte.....	6
- Fairer Wettbewerb und Einkauf.....	6
- Exportkontrolle.....	6
- Kapitalmarkt.....	7
4. Daten und Geschäftsgeheimnisse.....	7
- Datenschutz.....	7
- Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse.....	7
- IT-Sicherheit.....	8
- Umgang mit Unternehmensvermögen....	8

## Vorwort

Als Unternehmen tragen wir gesellschaftliche Verantwortung gegenüber unseren Kunden, Mitarbeitern und der Öffentlichkeit. Zu dieser gesellschaftlichen Verantwortung gehört, dass wir uns jederzeit und überall an geltende Gesetze halten, ethische Grundwerte respektieren und nachhaltig handeln. Jeder von uns hat diese Verantwortung wahrzunehmen.

Der vorliegende Code of Conduct soll uns allen helfen, dieser Verantwortung gerecht zu werden. Daher bitten wir Sie, sich mit dem Inhalt des Code of Conducts vertraut zu machen und diesen bei Ihrer täglichen Arbeit einzuhalten.

Karin Bauch-Appel  
Geschäftsführerin

Heike Fischer  
Qualitätsbeauftragte

## Einleitung

Dieser Code of Conduct soll den Mitarbeitern bei der Umsetzung der Unternehmenswerte helfen, indem er mögliche Risiko- und Konfliktbereiche aufzeigt und konkrete Verhaltensleitlinien vorgibt. Die in diesem Code of Conduct enthaltenen Leitlinien sind unter drei grundlegenden Überschriften zusammengefasst:

- Gesellschaftliche Verantwortung  
(Seite 4-5)
- Fairer und freier Markt  
(Seite 5-7)
- Daten und Geschäftsgeheimnisse  
(Seite 7-8)

Wenn Sie hinsichtlich des Code of Conduct noch Fragen haben, können Sie sich jederzeit gerne an ihren Vorgesetzten wenden.

## 2. Gesellschaftliche Verantwortung

Aus der gesellschaftlichen Verantwortung der Plastiform GmbH ergibt sich die selbstverständliche Beachtung und Einhaltung der Gesetze. Bei allen Geschäftlichen Entscheidungen sind wir verpflichtet, die Rechtsordnung zu beachten, in deren Rahmen wir handeln.

Jeder Mitarbeiter muss sich auch seiner gesellschaftlichen Verantwortung, insbesondere der Knappheit der Ressourcen, bewusst sein und dafür sorgen, dass unsere Produkte und Herstellungsprozesse den Bedingungen einer nachhaltigen Entwicklung entsprechen.

Im Einzelnen ergeben sich aus der gesellschaftlichen Verantwortung die folgenden Leitlinien:

### Menschenrechte

In der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und der Europäischen Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten (siehe Anhang 1) ist festgehalten, welche Anforderungen die internationale Gemeinschaft und somit auch wir, im Hinblick auf die Achtung und Einhaltung der Menschenrechte haben.

Ethisches Verhalten ist ein Grundsatz, dies gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb der Plastiform GmbH sondern auch für das Verhalten von und gegenüber externen Geschäftspartnern.

### Ihr Beitrag

Achten Sie als Mitarbeiter auf die Einhaltung der Menschenrechte im Umgang mit anderen Menschen und seien Sie wachsam gegenüber Menschenrechtsverletzungen, die in Ihrem Umfeld geschehen.

### Gleichstellung

Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung sind wichtige Eckpfeiler für einen fairen, vorurteilsfreien und offenen Umgang und fördert zudem die Produktivität, Kreativität und die Effizienz.

Wichtige Leitlinien:

- Männern und Frauen gleiche Chancen bieten
- Niemanden aufgrund von ethnischer oder nationaler Zugehörigkeit, Rasse, Geschlecht, Religion, Weltanschauung, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale diskriminieren.

### Ihr Beitrag

Beachten Sie die Grundsätze der Chancengleichheit und Nichtdiskriminierung, und halten Sie die Menschen in Ihrer Umgebung zu solchem Verhalten an.

### Umweltschutz

Umwelt und Klimaschutz gehören zu den größten Herausforderungen unserer Zeit. Ziel ist durch Verbesserungen der Produktionsmethoden, Energie und Rohstoffverbrauch so weit wie möglich zu reduzieren und die Emissionen und den Kraftstoffverbrauch zu verringern.

**Ihr Beitrag**

Gehen Sie sparsam mit Ressourcen und Energie um. Gewährleisten Sie den ökologischen richtigen Umgang mit Nebenprodukten und Abfällen aus der Fertigung. Sorgen Sie dafür, dass Rohmaterial, Produkte und Abfälle sicher gehandhabt, transportiert und entsorgt werden.

**Produktsicherheit**

Die aus dem Umgang mit unseren Produkten resultierenden Risiken und Gefahren für die Gesundheit und Sicherheit der Menschen so weit wie möglich auszuschließen. Dazu müssen alle rechtlichen und technischen Vorgaben für die Produktsicherheit berücksichtigt werden.

**Ihr Beitrag**

Achten Sie auf die Vorgaben in den Arbeitsanweisungen, machen Sie keine Kompromisse. Sorgen Sie dafür, dass bei gegebenenfalls auftretenden Sicherheitsbedenken geeignete Maßnahmen rechtzeitig eingeleitet werden können.

**Sicherheit am Arbeitsplatz**

Sicherheit am Arbeitsplatz dient der Verhütung von Arbeitsunfällen, Berufskrankheiten und arbeitsbedingten Gesundheitsrisiken.

Um unseren Mitarbeitern ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld zu bieten, führen wir jährliche sowie ggf. anlassbezogene Gefährdungsbeurteilung durch und setzen die daraus resultierenden Maßnahmen, wie Unterweisungen, Umbaumaßnahmen o.ä. fristgerecht um.

**Ihr Beitrag**

Machen Sie keine Kompromisse beim Thema Arbeitsplatzsicherheit. Seien Sie sich bewusst, dass es dabei nicht nur um sie selbst, sondern auch um Ihre Kollegen geht.

Wir freuen uns über sämtliche Ideen und Verbesserungsvorschläge, die in unserer Ideenbox landen!

**3. Fairer und freier Markt**

Plastiform tritt als fairer und verantwortungsvoller Wettbewerber auf. Offenheit und Transparenz sind der Schlüssel, um im geschäftlichen Verkehr Glaubwürdigkeit und Vertrauen zu schaffen.

Hieraus ergeben sich die folgenden Leitlinien:

**Korruption**

Korruption ist ein gravierendes Problem im Wirtschaftsverkehr. Sie erzeugt Entscheidungen aus sachwidrigen Gründen, verhindert Fortschritt und Innovation, verzerrt den Wettbewerb und schädigt die Gesellschaft.

Die Qualität der Produkte von Plastiform GmbH ist der Schlüssel zum Erfolg des Unternehmens. Plastiform toleriert keine Korruption. Alle Mitarbeiter haben Zuwendungen an Geschäftspartner, Kunden oder andere externe Dritte nur innerhalb der rechtlichen zulässigen Rahmenbedingungen zu gewähren.

### **Ihr Beitrag**

Lassen Sie sich niemals, direkt oder indirekt, bestechen.

Bestechen Sie niemals andere.

Seien Sie hellhörig im Bezug auf etwaige Korruptionshandlungen in Ihrem Umfeld.

### **Interessenkonflikte**

Ein Interessenkonflikt besteht, wenn die Privatinteressen eines Mitarbeiters mit den Interessen von Plastiform GmbH kollidieren oder die Möglichkeit dazu besteht. Dies kann zu Schäden für Plastiform führen sowie die Integrität und Professionalität unseres Unternehmens in Zweifel ziehen.

Alle Mitarbeiter sind dem Wohl des Unternehmens verpflichtet. Plastiform vertraut darauf, dass alle Mitarbeiter des Unternehmens ihre Entscheidungen ausschließlich auf Grundlage sachlicher Kriterien treffen und sich nicht von persönlichen Interessen und Beziehungen beeinflussen lassen.

### **Ihr Beitrag**

Seien Sie sich bewusst, dass auch Sie in einen Interessenkonflikt geraten können.

Vermeiden Sie bereits den Anschein eines Interessenkonflikts und legen Sie jeglichen auftretenden Interessenkonflikt gegenüber Ihrem Vorgesetzten offen.

### **Fairer Wettbewerb und Einkauf**

Der faire und freie Wettbewerb wird durch die geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetze geschützt. Die Einhaltung dieser Gesetze gewährleistet, dass es auf dem Markt nicht zu Wettbewerbsverzerrungen kommt. Der wirtschaftliche Erfolg hängt unter anderem davon ab, dass wir mit den leistungsfähigsten Lieferanten und Dienstleistern zusammenarbeiten.

Plastiform betreibt Geschäfte ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und auf der Grundlage der Marktwirtschaft sowie des freien, ungehinderten Wettbewerbs. Wir messen uns gern mit unseren Wettbewerbern und halten uns immer an Recht und Gesetz und an ethische Grundsätze.

Wir treffen keine Wettbewerbswidrigen Absprachen mit Wettbewerbern, Lieferanten und Kunden. Wir wählen Lieferanten und Dienstleister sorgfältig nach sachlichen Kriterien aus.

### **Ihr Beitrag**

Achten Sie beim Kontakt mit Wettbewerbern darauf, dass keine Informationen entgegengenommen oder gegeben werden, die Rückschlüsse auf das gegenwärtige oder zukünftige geschäftliche Verhalten des Informationsgebers zulassen.

Vermeiden Sie in Gesprächen mit Wettbewerbern Themen, die für den Wettbewerb untereinander von Bedeutung sind. Solche Themen sind zum Beispiel Preise, Preisgestaltung, Geschäftsplanungen, Hofbestände oder Lieferfristen.

Bevorzugen Sie nicht einseitig ohne sachlichen Grund einen Lieferanten oder Dienstleister.

Kaufen Sie keine Produkte oder Dienstleistungen ein, ohne sich vorab über den Markt und alternative Anbieter informiert zu haben.

### Exportkontrolle

Die Exportkontrolle beschränkt aus sicherheitspolitischen Gründen den Außenwirtschaftsverkehr eines Landes oder eines Wirtschaftsraums. Von der Exportkontrolle erfasst ist der grenzüberschreitende Austausch von Waren und Dienstleistungen. Exportkontrollen sollen zum Beispiel die Verbreitung von Massenvernichtungswaffen und die unkontrollierte Verbreitung von Rüstungsgütern verhindern.

Plastiform GmbH achtet auf die Einhaltung aller Vorschriften für den Import und Export von Waren, Dienstleistungen und Informationen.

### Ihr Beitrag

Prüfen Sie bewusst bei Entscheidungen über den Import oder Export von Produkten, ob diese Entscheidung möglicherweise der Exportkontrolle unterliegt.

### Kapitalmarkt

Nur durch ordnungsgemäße Buchführung und korrekte Finanzberichterstattung kann Plastiform GmbH in der Öffentlichkeit und bei Vertragspartnern Vertrauen schaffen und aufrechterhalten.

Die gesetzlichen Rahmenbedingungen für ordnungsgemäße Buchführung und Finanzberichterstattung werden strikt eingehalten.

### Ihr Beitrag

Sorgen Sie dafür, dass in Ihrem Verantwortungsbereich alle geschäftlichen Finanzdaten korrekt und rechtzeitig erfasst werden.

## 4. Daten und Geschäftsgeheimnisse

Es liegt im ureigenen Interesse von Plastiform GmbH und jedem einzelnen Mitarbeiter, dass die Daten von Mitarbeitern und Kunden ebenso wie das unternehmensspezifische Know-how und das Betriebsvermögen geschützt werden.

In diesem Zusammenhang gelten folgende Leitlinien:

### Datenschutz

Zum Schutz der Privatsphäre existieren für den Umgang mit personenbezogenen Daten besondere gesetzliche Regelungen.

Plastiform schützt die personenbezogenen Daten von Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Betroffenen.

Wir erheben, sammeln, verarbeiten, nutzen und speichern nur diejenigen personenbezogenen Daten, bei denen dies gesetzlich vorgeschrieben ist oder die für den geregelten Geschäftsbetrieb benötigt werden.

### Ihr Beitrag

Berücksichtigen Sie, dass die Erhebung, Speicherung, Verarbeitung und sonstige Nutzung personenbezogener Daten nur auf gesetzlicher Grundlage oder mit Einwilligung des Betroffenen erfolgen darf.

### Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse

Plastiform verfügt über umfangreiche Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse sowie technisches Know-how. Dieses Wissen ist die Grundlage unseres geschäftlichen Erfolgs.

Wir sind uns des Werts von unternehmenseigenem Know-how bewusst und schützen dieses sorgfältig.

Das geistige Eigentum von Konkurrenten und Geschäftspartnern wird anerkannt und geachtet. Unsere Mitarbeiter dürfen Informationen wie beispielsweise technische Daten, Finanzdaten, Betriebsdaten, Kundeninformationen oder andere Informationen, die sich auf unser Geschäft beziehen, grundsätzlich nicht an Dritte weitergeben.

### Ihr Beitrag

Gehen Sie mit Informationen, die technisches Know-how, Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse betreffen, sorgfältig um.

Respektieren Sie das geistige Eigentum von Konkurrenten und Geschäftspartnern.

### IT-Sicherheit

Informationstechnologie (IT) beziehungsweise elektronische Datenverarbeitung (EDV) ist aus dem Arbeitsalltag bei Plastiform GmbH nicht wegzudenken, birgt aber zugleich eine Vielzahl von Risiken. Dazu gehören insbesondere die Beeinträchtigung der Datenverarbeitung durch Schadprogramme der Verlust von Daten oder der Missbrauch von Daten.

Plastiform achtet auf IT- und EDV-Sicherheit.

Sämtliche Mitarbeiter haben sich an die geltenden Vorschriften zur Datensicherheit zu halten.

### Ihr Beitrag

Machen Sie sich mit den geltenden Vorschriften und den darin vorgeschriebenen Sicherheitsvorkehrungen vertraut und berücksichtigen sie die dort enthaltenen Vorgaben.

### Umgang mit Unternehmensvermögen

Das materielle und immaterielle ,Vermögen von Plastiform GmbH ist zweckgebunden. Es dient dazu, unsere Mitarbeiter bei der Erreichung der Geschäftsziele zu unterstützen und darf ausschließlich für betriebliche Zwecke eingesetzt werden.

Alle Mitarbeiter von Plastiform haben das materielle und immaterielle Vermögen von Plastiform zu respektieren und dürfen dieses nicht für betriebsfremde Zwecke einsetzen.

### Ihr Beitrag

Machen Sie sich bewusst, dass Betriebsvermögen nur zu betrieblichen Zwecken eingesetzt werden darf. Gehen Sie mit Betriebsvermögen schonend und sorgfältig um. Sorgen Sie dafür, dass Betriebsvermögen, das Sie bei Ihrer Arbeit verwenden oder mit dem Sie im Laufe Ihrer Arbeit in Berührung kommen, nicht beschädigt, missbraucht oder verschwendet wird.

**Wenden Sie sich bei Verstößen, falls Sie diese nicht verhindern können, an die Ansprechpartner die auf Seite 3 genannt sind.**